

“领导力开发”混合式学习解决方案

领导力的开发是企业培训与发展领域最关注的焦点之一。特别是在全球金融危机、企业面临重重困境之时，公司领导要设定方向并激励员工保持高水平的绩效，帮助企业平稳渡过难关。这其中领导力至关重要。目前领导力的开发还主要依赖于课堂培训。邀请知名专家学者，大学教授、外企高管进行讲座是主要的形式。但培训效果不容乐观。企业高层领导力依然是制约企业发展的瓶颈。

在课堂上学习领导力的效果分析

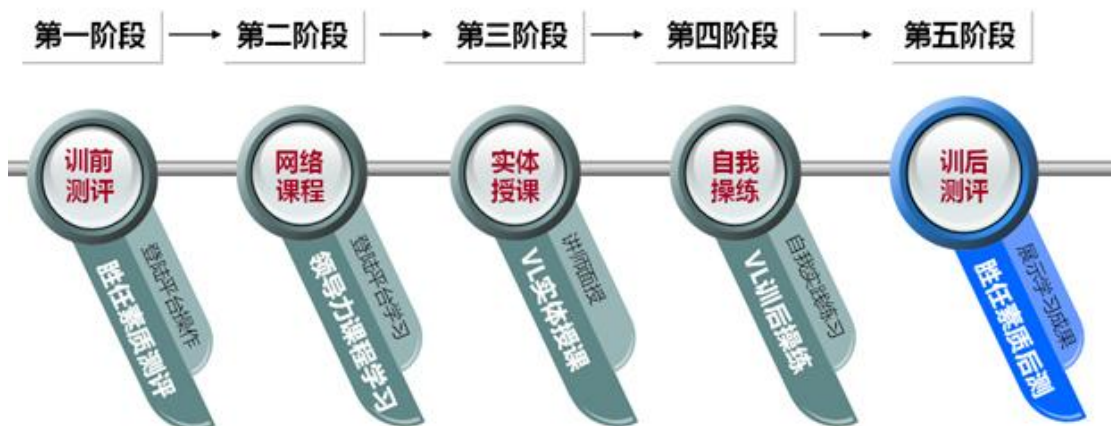
知识、技能和观念的传递固然重要,但仅限于此是不够的。问题的核心在于课堂培训本身无法帮助和保证学员将课堂上学到内容直接应用到实际工作上去。也有研究表明，课堂培训对低层级的职位的作用和效果比较明显，而对高层级的职位的作用则不很明显。这意味着课堂培训的形式对于企业最高层领导力开发所起作用微乎其微。

领导力混合式学习方案的提出

基于此现状，安博 A+培训公司联盟创新性的提出“领导力混合式学习解决方案”。即整合在线学习、研讨会等不同学习方式的优势，将学习策略、方法、媒介以及传递方式有机组合，达到提升培训效果目标。

在线学习阶段：学员可以在课堂培训之前、之后自主学习 Skillsoft 领导力课程。Skillsoft 领导力课程为多数世界 500 强企业采用，其实效性和权威性已经得到了检验。

研讨会学习阶段：研讨会由 A+培训公司认证的讲师主导，通过技能演练、角色扮演、案例分析、小组讨论等教学方法，帮助学员把在线课程学到的知识转化为工作中的高效行为。



【解决方案】

安博领导力学习专题也称为“六项修炼”，主要是从六个维度对领导力的构成进行了分解，并根据每个维度提出了相应的培训计划。（如图 1）

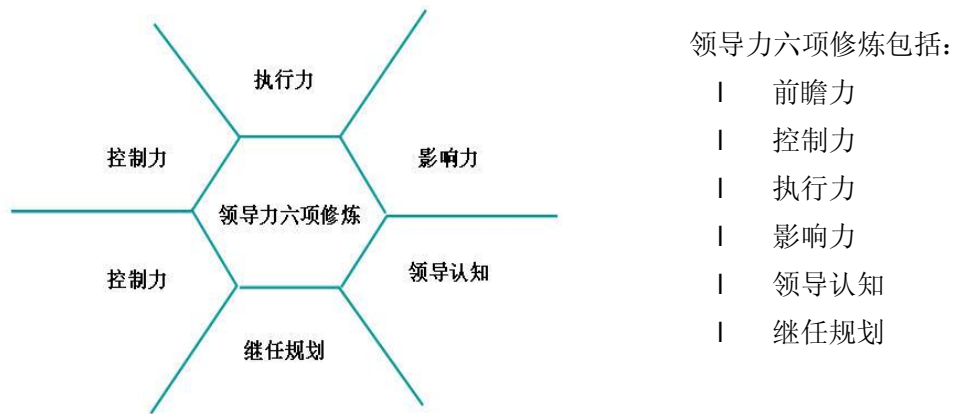


图 1：领导力六项修炼

【领导力混合式课程列表】

六项修炼	课程	课时
前瞻力	21 世纪的挑战	2.0
	组织文化与领导力	2.5
	沟通：达成共同愿景	2.5
	领导力与知识型员工	4.5
	高级领导原则	3.0
控制力	在基层领导改革	2.5
	领导力的原动力	3.0
	激励并放权给雇员	2.5
	消除绩效的障碍	4.0
	领导与员工的沟通	4.5
	训练：提高员工绩效	2.5
执行力	企业执行力基础	7.0
	建设企业执行力文化	8.0
	让企业执行力发挥作用	5.0
影响力	劳动力世代介绍	2.5
	吸引、培养和维系劳动力世代	3.0
	领导沉默一代和婴儿潮一代	3.0
	领导 X 一代和新一代	3.5
	让跨代人团队运转	3.0
	21 世纪的跨代员工	3.0
	引导员工完成变革	3.0
领导认知	领导的标志	4.5
	领导力的培养	5.0
	领导模式	3.0
继任规划	继任规划概述	2.0
	继任规划战略	4.5
	继任规划与人力资源	5.0
	继任规划管理	2.5